

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**  
**เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                          | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                            | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                                                             | ช่วงเวลา<br>ที่<br>ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค                                                                              | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ๑     | การปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗-<br>๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗ | <u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร<br>ที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาปฏิบัติหน้าที่<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร<br>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ<br>ตำแหน่งพนักงานจ้างฯ<br>ในแผนอัตรากำลังสามปีฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | งานการเจ้าหน้าที่<br>ดำเนินการปรับปรุง<br>โครงสร้างแผน<br>อัตรากำลังสามปี<br>ตำแหน่งสายงานผู้<br>ปฏิบัติและพนักงาน<br>จ้างตามภารกิจ                                | ต.ค.๖๗<br>ถึง ก.พ.<br>๖๘             | -                                                                                             | -              |
| ๒     | การประกาศรับโอน(ย้าย)<br>พนักงานเทศบาล<br>- สายงานผู้บริหาร<br>- สายงานผู้ปฏิบัติ                       | <u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อรับโอนบุคลากรที่มี<br>ความรู้ความสามารถมา<br>ปฏิบัติหน้าที่<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร<br>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ<br>ในแผนอัตรากำลังสามปีฯ                             | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | งานการเจ้าหน้าที่<br>ดำเนินการขอใช้บัญชี<br>กสอ. และประกาศ<br>ประชาสัมพันธ์การ<br>รับโอนตำแหน่งสาย<br>งานผู้บริหารและสาย<br>งานผู้ปฏิบัติตามแผน<br>อัตรากำลังสามปี | ต.ค.๖๗<br>ถึง ก.พ.<br>๖๘             | บาง<br>ตำแหน่ง<br>ไม่มีผู้<br>โอนย้าย<br>มาดำรง<br>ตำแหน่ง<br>เนื่องจาก<br>ขาดแคลน<br>บุคลากร | -              |

๑.รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                        | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                       | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                                                                                 | ช่วงเวลา<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------|----------------|
| ๓     | การสรรหาและเลือกสรร<br>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>และพนักงานจ้างทั่วไป<br>ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ<br>๒๕๖๗-๒๕๖๙          | <u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร<br>ที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาปฏิบัติหน้าที่<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ตำแหน่งพนักงานจ้างฯ<br>ในแผนอัตรากำลังสามปีฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | งานการเจ้าหน้าที่<br>ดำเนินการสรรหา<br>และเลือกสรร<br>พนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจและพนักงาน<br>จ้างทั่วไป                                                                                 | ต.ค.๖๗ ถึง<br>ก.ย.๖๘             | -                | -              |
| ๔     | การประเมินประสิทธิภาพ<br>และประสิทธิผลการ<br>ปฏิบัติงาน ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อ<br>การพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือน/ค่าตอบแทน | -พนักงานเทศบาล<br>-พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>-พนักงานจ้างทั่วไป                                                                                                        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | การจัดทำข้อตกลงการ<br>ปฏิบัติงานกับ<br>ผู้บังคับบัญชา พนักงาน<br>ทุกคน<br>ได้รับการประเมินฯ ตาม<br>ตัวชี้วัดที่กำหนด และ<br>ได้รับการพิจารณาการ<br>เลื่อนขั้นและการเลื่อน<br>ค่าตอบแทน | ต.ค.๖๗ ถึง<br>ก.ย.๖๘             | -                | -              |

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                               | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท)                                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                                                                                                             | เวลาที่<br>ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|----------------|
| ๑     | โครงการเพิ่มศักยภาพ<br>พนักงานเทศบาล ผู้บริหาร<br>สมาชิกสภาเทศบาล<br>เลขาธิการและที่ปรึกษา<br>นายกเทศมนตรี ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๗                                          | <u>วัตถุประสงค์</u><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนความรู้<br>พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล<br>ในการปฏิบัติงาน ได้รับ<br>พัฒนาสมรรถนะอย่าง<br>ต่อเนื่อง และให้เห็นถึง<br>ศักยภาพ และสามารถดึง<br>ศักยภาพของตนเองมาใช้<br>ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างฯ | ตามเทศบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๗<br>(๓๕๐,๐๐๐) | ๓๒๕,๐๐๐                         | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน มีความรู้<br>มีความเข้าใจตาม<br>แนวปรัชญาพอเพียง<br>และนำมาปรับใช้ใ<br>การปฏิบัติงาน | ๙ - ๑๑<br>กรกฎาคม<br>๒๕๖๗    | -                | -              |
| ๒     | โครงการป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย<br>“หลักสูตรอาสาบรรเทาสา<br>ธารณภัย องค์การบริหาร<br>ส่วนจังหวัดนครราชสีมา”<br>รุ่นที่ ๑ โดย องค์การ<br>บริหารส่วนจังหวัด<br>นครราชสีมา | นายอิทธิพล อินทวงค์<br>ตำแหน่ง พนักงานกู้ชีพ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนความรู้<br>พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ มีความ<br>พร้อมในการเผชิญเหตุ<br>ช่วยเหลือผู้ประสบภัย                                                                                                                                                                                                            | ไม่ใช่<br>งบประมาณ                                                               | ไม่ใช่<br>งบประมาณ              | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ ในการ<br>ปฏิบัติงาน                                                                                                                  | ๑๗ - ๑๙<br>ม.ค.๖๗            | -                | -              |

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                           | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                        | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                                                                                                              | ช่วงเวลา<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------|----------------|
| ๓     | การสัมมนาทางวิชาการ<br>สมาคมสันนิบาตเทศบาล<br>แห่งประเทศไทยครั้งที่<br>๑/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๗ เพื่อพัฒนา<br>บุคลากรและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงานตามอำนาจ<br>หน้าที่ของเทศบาลฯ โดย<br>สมาคมสันนิบาตแห่ง<br>ประเทศไทย (ส.ท.ท.)                                                           | <u>วัตถุประสงค์</u><br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ<br>พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงานตามอำนาจ<br>หน้าที่ของเทศบาล<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน มีความรู้<br>มีความเข้าใจตาม<br>แนวปรัชญาพอเพียง<br>และนำมาปรับใช้ใน<br>การปฏิบัติงาน | ๔ - ๖<br>ม.ค.๖๗                  | -                | -              |
| ๔     | โครงการฝึกอบรมและพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่นเพื่อให้<br>ข้าราชการ พนักงานส่วน<br>ท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่<br>ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับความรู้ใน<br>การเตรียมความพร้อมเข้า<br>ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>(NEW e-LAAS)<br>โดย สำนักงานส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่นจังหวัด<br>นครราชสีมา | น.ส.วนิดา นาสงวน<br>ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน<br>และบัญชีปฏิบัติการ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ<br>พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงาน                                                                          | ๔,๙๐๐                                   | ๔,๙๐๐                           | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน มีความรู้<br>มีความเข้าใจตาม<br>แนวปรัชญาพอเพียง<br>และนำมาปรับใช้ใน<br>การปฏิบัติงาน | ๔ - ๖<br>ม.ค.๖๗                  | -                | -              |

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                  | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท) | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                                                                                                             | ช่วงเวลา<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------|----------------|
| ๕     | โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น<br>หลักสูตรเชิงวิชาการ<br>“เพิ่มประสิทธิภาพการ<br>บริหารงานบุคคลและสถิติ<br>ประโยชน์ของพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗”<br>โดย มหาวิทยาลัยราช<br>มงคลอีสาน จังหวัด<br>นครราชสีมา                                         | น.ส.กรรณิการ์ วุฒวงศ์<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากร<br>บุคคลชำนาญการ<br>น.ส.สุพัฒนา พิทักษ์<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากร<br>บุคคลชำนาญการ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ<br>พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงานตามอำนาจ<br>หน้าที่ของเทศบาล     | ๗,๘๐๐                                   | ๗,๘๐๐                           | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน มีความรู้<br>มีความเข้าใจตาม<br>แนวปรัชญาพอเพียง<br>และนำมาปรับใช้ใ<br>การปฏิบัติงาน | ๓ - ๕<br>พ.ค.๖๗                  | -                | -              |
| ๖     | โครงการสัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการว่าด้วยการ<br>เสริมสร้างประสิทธิภาพ<br>การบริหารงานบุคคล<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘” ระหว่าง<br>วันที่ ๒๒ - ๒๔<br>พฤศจิกายน ๒๕๖๗<br>โดย สำนักงานส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่นจังหวัด<br>นครราชสีมา | ส.อ.วิสูตร ฤกษ์ณะสุวรรณ<br>ตำแหน่ง นักจัดการงาน<br>ทั่วไปชำนาญการ<br>น.ส.สุพัฒนา พิทักษ์<br>ตำแหน่ง นักทรัพยากร<br>บุคคลชำนาญการ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ<br>พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงานตามอำนาจ<br>หน้าที่ของเทศบาล | ๗,๘๐๐                                   | ๗,๘๐๐                           | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน มีความรู้<br>มีความเข้าใจตาม<br>แนวปรัชญาพอเพียง<br>และนำมาปรับใช้ใ<br>การปฏิบัติงาน | ๒๒ - ๒๔<br>พ.ย.๖๗                | -                | -              |

๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                    | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                           | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท)                                         | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                        | เวลาที่<br>ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|----------------|
| ๗     | โครงการฝึกอบรมบุคลากร<br>ขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น หลักสูตร<br>นักวิชาการจัดเก็บรายได้<br>รุ่นที่ ๑๓ โดย สถาบัน<br>พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่น | นายณภดล จันทะล่ำม<br>ตำแหน่ง นักวิชาการ<br>จัดเก็บรายได้ชำนาญการ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูนเพื่อ<br>พัฒนาบุคลากรและเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการ<br>ปฏิบัติงานตามอำนาจ<br>หน้าที่ของเทศบาล | ๓๐,๐๐๐                                                                          | ๓๐,๐๐๐                          | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน | ๓๐ พ.ย.<br>ถึง ๒๐<br>ธ.ค.๖๗  | -                | -              |
| ๘     | โครงการฝึกอบรมให้<br>ความรู้แก่คณะกรรมการ<br>จัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติ<br>งานด้านการพัสดุ                                                                                       | <u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร<br>ที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาปฏิบัติหน้าที่<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างฯ                   | ตามเทศบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๗<br>(๓๐,๐๐๐) | ๓๐,๐๐๐                          | เพื่อให้เทศบาลมี<br>บุคลากรที่มีความรู้<br>ความสามารถปฏิบัติ<br>หน้าที่                                                       | ต.ค.๖๗<br>ถึง ก.ย.<br>๖๘     | -                | -              |
| ๙     | โครงการอบรมกฎหมาย<br>ขององค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่นในการส่งเสริม<br>คุณธรรมและจริยธรรม<br>เพื่อความโปร่งใส ในการ<br>ปฏิบัติงาน ของเทศบาล<br>ตำบลโพธิ์กลาง                        | <u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร<br>ที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาปฏิบัติหน้าที่<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>ผู้บริหาร สมาชิกสภา<br>เทศบาล พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างฯ                   | ตามเทศบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๗<br>(๔๐,๐๐๐) | ๔๐,๐๐๐                          | เพื่อให้เทศบาลมี<br>บุคลากรที่มีความรู้<br>ความสามารถมา<br>ปฏิบัติหน้าที่                                                     | ๒๐ มี.ค.<br>๖๗               | -                | -              |



๒.รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                           | วัตถุประสงค์/<br>กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                             | งบประมาณที่<br>ได้รับการจัดสรร<br>(บาท)                                         | งบประมาณ<br>ที่ใช้จ่าย<br>(บาท) | ผลการดำเนิน<br>โครงการ                                                                                                        | ช่วงเวลา<br>ที่ดำเนิน<br>โครงการ | ปัญหา<br>อุปสรรค | ข้อเสนอ<br>แนะ |
|-------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------|----------------|
| ๑๐    | โครงการพัฒนาเสริม<br>ศักยภาพของหน่วยกู้ชีพ<br>สู่มาตรฐาน | <u>วัตถุประสงค์</u><br>เพื่อให้เทศบาลมีบุคลากร<br>ที่มีความรู้ความสามารถ<br>มาปฏิบัติหน้าที่<br><u>กลุ่มเป้าหมาย</u><br>พนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างฯ<br>ปฏิบัติงานหน่วยกู้ชีพ<br>(EMS) | ตามเทศบัญญัติ<br>งบประมาณ<br>รายจ่าย<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>๒๕๖๗<br>(๔๐,๐๐๐) | ๒๐,๐๗๕                          | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการเพิ่มพูน<br>ความรู้ พัฒนาทักษะ<br>ความสามารถ<br>ประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผลในการ<br>ปฏิบัติงาน | ๑๔ ก.พ.<br>๖๗                    | -                | -              |