

ภาคผนวก ข.

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะเพื่อสรรหาและเลือกสรร แขนงท้ายประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง
ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ

๑. ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน) เนื้อหารายวิชาดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ความรู้ความสามารถทั่วไป เหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม ของประเทศไทย

๒. ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) เนื้อหารายวิชาดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร (รหัส ๑๐...)

๑. ประมวลกฎหมายหมายอาญา
๒. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
๓. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๔. พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (รหัส ๒๐...)

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)
๓. การบริหารงบประมาณ
๔. การจัดงานรัฐพิธีหรืองานราชพิธี
๕. ความรู้เกี่ยวกับการจัดการงานทั่วไป

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รหัส ๓๐...)

๑. พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. พระราชบัญญัติวัตถุอันตราย พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย)
๔. ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการและปฏิบัติการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (รหัส ๔๐...)

๑. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับรถยนต์

๒.๕ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) (รหัส ๕๐...)

๑. ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น การลุกนั่งเวลา ๒ นาที ดันพื้นเวลา ๒ นาที (ตามเกณฑ์อายุมาตรฐานกรมป้องกันฯ) หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒.๗ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รหัส ๖๐...)

๑. ทดสอบข้อเขียนและควบคุมเครื่องจักรกลขนาดเบา

๓. วิธีสอบสัมภาษณ์ คุณสมบัติส่วนบุคคล ทุกตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ความเหมาะสมโดยวิธีการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ

วิธีการสัมภาษณ์ คุณสมบัติส่วนบุคคล

๑. ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์การทำงาน
 ๒. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย
 ๓. ทักษะคิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ
 ๔. ความรอบรู้ ความเข้าใจในลักษณะงานและหน้าที่ในตำแหน่ง
 ๕. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ
-