



ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๔ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโพธิ์กลางจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานดังนี้

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลโพธิ์กลางเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการสรรหาต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน สรรหาโดยยึดหลักความรู้และความสามารถ และความเสมอภาค โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีความสามัคคี คุณธรรมจริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีการอนุรักษ์ในความเป็นไทยและการยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ

๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค โดยพิจารณาจากรายงานการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อรับรองผลการปฏิบัติงานในแต่ละวันตามนโยบาย “ค่าของคน อยู่ที่ผลของงาน”

๕.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ รักษาวินัยในการทำงาน ยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์กลาง ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การมาปฏิบัติราชการ และมาตรการปรับปรุงสภาพลักษณะขององค์กรสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๖.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กำหนดปัจจัยต่าง ๆ เพื่อให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมสะอาด น่าอยู่ และปลอดภัย พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๗.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแสดงถึงการเติบโตในสายอาชีพของบุคลากรเมื่อเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กร รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจและรักษาคนเก่งคนดี

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติพงศ์ พงศ์สุรเวท)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์กลาง